

社長・経営幹部・人事・経営企画の皆様へ

御社の“高業績・高労働生産性”を実現する！！



## 『IMSサービスマニュー』の総合案内

～ 確かな成果にこだわり続ける当社へどうぞご期待ください ～

＝ 業績と人材を育てるコンサルティング会社 ＝

株式会社日本経営システム研究所

(公益社団法人 全日本能率連盟加盟)

## 自社の経営状況にご満足ですか？

高齢化、グローバル化など、わが国の企業は複雑で厳しい環境に置かれています。  
しかし、だからこそ、この厳しさを**千載一遇のチャンス**と捉え、次の手を打てるかどうか。  
ここが、成長か衰退かの分岐点です。

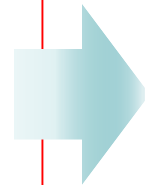
そして、いつの時代でも、会社・組織の力を結集する矛先は、  
**“お客様の期待を超える価値を提供し続ける上質な経営・・・組織・人事をつくりあげる”**こと。  
このことを当社は30年以上の経験・実績から確信しています。

もし自社の経営状況にご満足でなければ、**是非一度当社へご相談**ください。  
行き詰まりを打開する情報やヒントをお伝えいたします。



### 何をお望みですか？

- モチベーションを下げることなく適正な人件費管理で経営を安定させたい・・・
- 社員の目標となりえる魅力的な管理職を育成したい・・・
- 経営幹部人材を早期に育てないといけない・・・
- 貢献にマッチした人事制度へ転換したい・・・
- 社員のモチベーションを高めて生産性向上を実現したい・・・
- ライバル会社に負けない強い会社になりたい・・・
- お客様から一番高く評価される会社になりたい・・・
- 社員と会社を丸ごと幸せにしたい・・・ などなど



当社へご相談ください！



## ■ なぜ当社コンサルタントが選ばれるのか？

### 1. THINK LIKE THE CEO !

→ 当社のコンサルティングは、経営者の視点、信念や信条に沿って全体最適性を大切に行っています。（この視点が一番早く成果が出ます）  
また、管理職や一般社員の方々も経営者の視点で考え、行動することで成長スピードが加速することも当社の経験上立証されています。

### 2. 成果にこだわり続けた創業30年を超える経験・知見ノウハウ

→ 人事制度をつくることをゴールとするコンサルティング会社が多い中で、当社は、創業以来、変わることなく成果にこだわり続けています。  
（人事制度などのしくみはあくまで手段であってゴールではありません）

### 3. 確かな専門性・・・中小企業診断士、MBA取得者かつ豊富な実務指導経験

→ 当社のコンサルタントは上記事項を満たし、社内独自の厳しい基準をクリアしたものがコンサルティング指導に当たります。

当社コンサルティングは、御社が望む姿、成功した状況とはどんなものか、を明確にすることからはじまります。いわゆる、BEFORE-AFTERを明確にし、各ソリューションに対する成果を見える化します。

※F=ファシリテーション

主なテーマ	診断・コンサルティング	研修・会議支援 (= ※F)
<b>1. 経営安定</b> ● 人件費を適正化したい ● 組織を精強化したい ● グループ経営価値を高めたい	・総額人件費管理 ・労働時間削減 ・適正要員・雇用調整 ・M&A企業再編人事 ・事業再生	・役員説明会F ・管理職説明会F ・社員説明会F
<b>2. 適材適所の見極め</b> ● 将来を託せる経営幹部人材を見極めたい ● 有能な管理職人材を見極めたい	・役員アセスメント ・管理職アセスメント ・管理職／専門職アセスメント	・役員説明会F ・管理職説明会F ・アセッサー研修
<b>3. 意識・行動改革</b> ● プロ役員としてのマインドを持ち行動してもらいたい ● 社員の模範となる管理職になってほしい	・役員ドック ・管理職ドック ・社員意識調査 (ES調査)	・プロ役員研修 ・プロ管理職研修 ・プロ社員研修 ・仕事理念浸透研修 ・使命感醸成研修
<b>4. 人材開発・組織開発</b> ● 未達成目標なしを当たり前にする 組織・人材レベルへ引き上げたい ● モチベーションと生産性を高めたい ● 社員の成長スピードを最大化したい	・人事戦略策定 ・人事制度構築 ・役員チーム活性化 ・部長チーム活性化 ・課長チーム活性化 ・徹底実行風土 ・モチベーション向上 ・シニア社員活性化 ・パートアルバイト戦力化	・経営目標達成力診断 ・役員チーム研修 ・部長チーム研修 ・課長チーム研修 ・目標管理実践力向上 (基礎・中級・上級) ・各階層別研修 ・各種スキル研修
<b>5. 顧客志向の徹底</b> ● 会社理念を体現させたい ● 真の顧客満足・感動を最優先できる会社になりたい	・組織診断 ・理念経営推進 (クレド策定・浸透) ・CS調査・診断	・役員説明会F ・管理職説明会F ・社員説明会F
<b>6. 人事制度の改善・改革</b> ● 競争力を高められる人事制度にしたい ● 社員の納得性・生産性を高められる人事制度にしたい	・人事制度診断 ・人事制度構築 ・人事制度運用	・人事制度活用力向上研修 ・役員説明会F ・管理職説明会F ・社員説明会F ・評価者研修 ・被評価者研修
<b>7. その他</b> ● 報酬制度を見直したい ● グループ経営としての求心力を高めたい ● 特定の組織・営業所を建て直したい	・個別診断 ・個別コンサルティング	・個別研修 ・個別F

## ■ お客様の声

※ 守秘義務の関係上、業種、規模、エリア、役職など非公開にしています

本物のソリューションには「**即効性と効果の持続性**」があります。  
当社は両方を満たします。



■ コンサルタントは理屈をこねるばかりだと思っていたら、現場まで着いてきて具体的にどうしたら良い部下指導になるのかを指摘され、半信半疑であったが、確かな成果が出たのには驚いた。自分の理解できないことでもやってみることこそ重要だと気づかされた。

■ 目標設定面接やフィードバック面接の全面見直しを言われた時は、このコンサルタントは何を考えているのだろうかと思って冷やかにみていることにしたのだが、個人目標は全社目標の分担であることや、フィードバック面接は不要になるような日常のOJTが重要であることが分かった段階で、このコンサルタントは本物だと感じた。

■ 管理職と営業社員を対象にした新規開拓指導を受けた時は、自分たちのやり方以上に効果が上がる方法があるなら言ってみろという気持ちだったが、実際3カ月で過去最高の実績を上げた時はコンサルタントの指導力のすごさに驚いた。先代である会長も初めてのスピード成果だったと驚いていた。

■ 人事制度を作らない人事コンサルだと聞いた時は、何のことかわからなかった。実際に経営理念を見つめなおし、経営計画を練り直して実績を上げてから人事制度が成功方策の集大成として出来上がる過程を見て、合点が行った。驚きの手法だったが、今になってこれが本当の人事の在り方だと思うようになった。

## ■ 無料プレゼンテーションのおススメ

百聞は一見にしかず。御社問題解決のための提案書をプレゼンテーションします。  
大胆な着眼、斬新な発想に驚かれることでしょう。  
多くの方々からの圧倒的な評価を得ている当社プレゼンテーションを  
一度お聴きになりませんか？  
当社のソリューションをどうぞご体感ください！



## ■ お問い合わせ

株式会社日本経営システム研究所 担当： 社長室

〒104-0031 東京都中央区京橋2-12-9 55-1京橋ビル

TEL 03-3563-3075 / FAX 03-3563-3076 / e-mail info@management-system.co.jp

<http://www.management-system.co.jp>

※ 弊社へのお問い合わせなどでご提供頂いた御社の個人情報、弊社の個人情報保護方針に基づき厳重に管理いたします。